



ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบกิจการ

ข้าพเจ้านายนพดล น้อยอุทัย พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวินัยวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. กิจกรรม ปิด ปรับ เปลี่ยน รู้ค่าพลังงาน
๒. กิจกรรม โต๊ะสะอาด งานเป็นระเบียบ

ความดีที่ยากทำ

๑. กิจกรรม พี่สอนน้อง เพื่อนช่วยเพื่อน"
๒. กิจกรรม วิดีโอ尼ทานภาพและเสียง เรื่อง พรหมวิหาร ๔
๓. ผ้าไทยใส่ให้สนุก สร้างความสุขในการทำงาน

ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ให้เกียรติและรับฟัง สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี	๑. ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
๒. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งในการทำงานและซื่อสัตย์สุจริต	๒. เอาใจเอาเปรียบผู้อื่นโดยยึดถือความต้องการของตนเองเป็นที่ตั้ง โดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม
๓. มีความพอเพียงในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า ประหยัดพลังงานไฟฟ้า/กระดาษ	๓. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากร และพลังงาน และดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๔. ช่วยเหลือและแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อมีโอกาส และแบ่งปันสิ่งดี ๆ กับคนรอบข้าง	๔. ไม่ทำร้ายร่างกายหรือจิตใจผู้อื่นหลีกเลี่ยงการทำให้อื่นเดือดร้อน
๕. การเคารพอ่อนน้อมถ่อมตน ต่อผู้ใหญ่หรือผู้มีพระคุณ	๕. แสดงกิริยาที่ไม่เหมาะสม ไม่รู้จักกาลเทศะ

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการจะยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการอย่างเคร่งครัด และมุ่งกระทำความดี แก้ไขปัญหาที่กำหนดตามเป้าหมาย เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



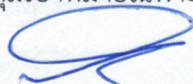
(นายนพดล น้อยอุทัย)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ



(นางพิไลวรรณ พิทักษ์เกียรติยศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงาน
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ



(นายณรงค์รินทร์ คฤหาสน์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงาน
สตรีและเยาวชน



(นายบรรพต ดาวล้อม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้
ประกอบกิจการ

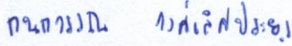


(นายวิเชียร ฤทธิโชค)

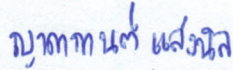
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานวัตกรรม
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



(นายธีรยุทธ ต๊ะปิ่นตา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



(นางสาวกนกวรรณ วงศ์เลิศประยูร)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



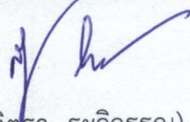
(นางสาวนฤดาภรณ์ แสนนิล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



(นายภาสวุฒิ สุธิชนนัญญา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



(นายประพจน์ จันทร์สมาน)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



(นางสุจิตรา ระวีวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



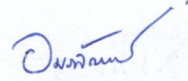
(นางสาวดาว ททรัพย์มูล)
พนักงานธุรการระดับ ๓๔



(นางนิตยา หนูสันต์)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นางสาวสิริวิมล บุญแปง)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



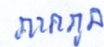
(นางสาวอมรลัทภรณ์ วัฒนาปิยรมย์)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



(นางสาวกวรรณ แซ่อู่ย)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



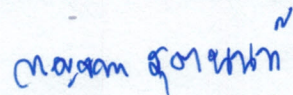
(นางสาวพิรยา อังคชัยวนิชย์)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



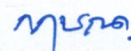
(นายภาคภูมิ ตันติกันตกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



(นางสาวพิชญากกร ภูสงจน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



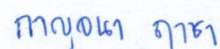
(นางสาวกาญจนา สุธานนท์)
พนักงานธุรการระดับ ๓๔



(นางสาวกฤษณา ปานสุข)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นางสาวอรุมา ปลอดขาว)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นางสาวกาญจนา อacha)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิมอส รินท

(นายวิฑูรย์ สิ้นทอง)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สุวิลา

(นางสาวสุรีย์วัล แจ้งสัจจา)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิน-

(นางสาวสิริกร พรเจริญ)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รัตน เตี่ยเย

(นางสาวรัตน เตี่ยเย)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อ.สิน

(นายมนัสวิน อ่ำพร)
พนักงานประจำสำนักงาน

ชัยรัตน์

(นายชัยรัตน์ จันทรเอี่ยม)
พนักงานประจำสำนักงาน

อรพินธ์

(นางสาวอรพินธ์ เต็มสุข)
พนักงานประจำสำนักงาน